

以能力作风建设的常态长效 为黑龙江高质量发展增势赋能

● 陈晨

DOI:10.16634/j.cnki.cn23-1001/d.2025.08.017

习近平总书记指出：“进一步全面深化改革涉及范围广、触及利益深、攻坚难度大，对各级党组织正确判断形势、科学谋划改革、广泛凝聚力量、推动改革落实，对广大党员、干部精神状态、思想观念、素质能力、作风形象提出了新的更高要求。”三年来，黑龙江省委深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，狠抓能力作风建设，尔滨火爆“出圈”以及第九届亚冬会成功举办的生动实践充分展现了广大党员、干部能力作风的变化和成效。进一步全面深化改革，推动龙江高质量发展、可持续振兴，必须常态长效推进能力作风建设，持续为中国式现代化龙江实践注入不竭动力。

一、要常修常炼、久久为功，把能力作风建设作为终身课题

习近平总书记指出：“我们党一步步走过来，很重要的一条就是不断总结经验、提高本领，不断提高应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平。”能力作风建设绝非是一时之功，更不可能一蹴而就，必须要做到常修常炼、久久为功，真正将其作为党员干部的终身课题，以钉钉子的精神常抓不懈。一是要在学思践悟中不断校准“政治坐标”。习近平总书记指出：“学习本领是领导干部必须具备的第一位本领，同时要善于把学到的本领运

用到实际工作中去，努力做到知行合一、以知促行、以行求知。”这就要求党员干部要始终保持如饥似渴的学习状态，在“全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学”的基础上，自觉同党中央最新部署和要求对标对表，及时校准偏差，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，同时还要及时跟进学习掌握更多新知识新技能，完善履职尽责必备的知识体系，打造又博又专的知识素养结构，不断提高工作的原则性、系统性、预见性、创造性，努力作高素质专业化干部。二是要在为民服务中持续涵养“公仆本色”。习近平总书记指出：“群众工作是我们的看家本领，我们党靠群众工作起家，同样要靠群众工作实现长期执政。”要加强党员干部深入群众、深入基层的频次和效能，切实把党的群众工作方式和当前新技术新手段有机结合起来，以“方法+技术”双轮驱动不断增强群众工作本领，建立为民谋利、为民办事、为民解忧的长效工作机制，在常态长效服务群众中展现彰显共产党人的政治本色和担当作为。三是要在攻坚克难中锤炼“硬核本领”。习近平总书记在关于能力建设的重要论述中讲到干部要努力增强“八种本领”“七种能力”，这些本领、能力的提升只有在攻坚克难中才能真正得以淬炼。要精准锁定发展中的“硬骨头”，建立问题靶向

攻坚机制,在实战中锻炼干部的应急处突能力、科学决策能力、改革攻坚能力、推动高质量发展能力,同时还要构建“压力—突破”跟踪机制,及时在重压下了解干部心理,掌握干部思想动态,培养干部意志力、坚忍力、自制力,把攻坚战场转化为能力淬炼的“熔炉”,真正锻造出“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出去”的硬核干部队伍。要坚持刀刃向内、自我革命,引导党员干部常扫“思想灰尘”,常算“廉洁账单”,推动能力作风建设从“问题整改”向“生态重塑”深化。

二、要建章立制、动态调整,把能力作风建设作为长期工程

习近平总书记指出:“要认识好、解决好各种问题,唯一的途径就是增强我们自己的本领。”因此,必须要将能力作风建设作为一项长期工程,以“制度保障常态—创新驱动升级—实践检验成效”的建设模式为高质量发展提供坚实保障。一是要以制度为基,构建“全链条”制度体系。进一步完善顶层设计,围绕“目标设定—标准规范—执行监督—成效评价”工作链条构建科学完备、闭环运行的制度体系,以此推动能力作风建设从“软要求”向“硬约束”转变,牵引实现能力提升、作风监督、激励保障等分类制度的全覆盖,将“运动式整改”变为“长效化治理”。二是要以“动态调整”为辅,因时因势迭代升级具体举措。全链条制度体系优势在于

闭环运行,但其核心在于“动态调整”。干部能力作风的转变是动态的,制度机制可确保其常态推进,而动态调整则是确保其建设质效的关键。一方面要坚持以问题导向开展能力作风效能评估,及时识别制度盲区并迭代升级采取具体措施;另一方面要充分利用数字化手段,通过数字技术赋能制度弹性优化调整和监督测评,精准识别干部能力作风动态情况。只有这样才能真正破解和预防“制度空转”的问题,让能力作风建设真正见成效。三是要建立风险防控机制,有效避免“制度过载”。建章立制是实现常态长效的有力保障,但是一定要避免出台过多交叉重复的文件或举措,同时在数据的使用过程中要警惕“数据依赖”,避免数字化监督异化为“唯数据论”。能力作风建设是一场只有进行时、没有完成时的自我革命,必须以“咬定青山不放松”的韧劲狠抓建章立制,锚定“与时俱进促提升”的目标动态调整方法举措,推动能力作风建设由“治标”向“治本”跨越,持之以恒锻造具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。

三、要典型引领、文化养成,为能力作风建设注入不竭动力

习近平总书记指出:“人才成长和发展,离不开创新文化土壤的滋养。”党员干部能力作风的提升,同样离不开文化土壤的滋养。能力作风建设的常态长效既需要制度约束的“硬抓手”来提供保

障,更需要文化氛围的“软滋养”来增强动能。这就需要建立“典型引领—文化养成—生态构建”的文化建设体系,以此推动能力作风建设由“外在要求”升华为“内在自觉”,为干部队伍注入持久动能。一是要加大典型引领力度,以榜样之力激活“见贤思齐”的内生动力。认真总结三年深化能力作风建设涌现出的众多典型事例,聚焦“平凡中的卓越”,立体化选树标杆,树立起“有为者有位”的鲜明用人导向。二是要采取全媒化传播叙事方式,打造“沉浸式”宣传矩阵。多采用互动交流方式以及AR(增强现实)、VR(虚拟现实)等数字技术,让模范人物可听可看可感可学,变“单向宣讲”为“双向对话”,厚植“务实为民”的价值基因。三是要构建“符号化”文化感知,以“符号语言”形成潜移默化的认知。积极营造“抬头见典型、处处受熏陶”的浓厚氛围,以浸润之功塑造“知行合一”的行动自觉。四是要积极开展“传帮带”模式,以传承之链激发“薪火相传”的持久活力。为年轻干部配备“政治导师”或“业务导师”,让年轻干部实现“站在前人肩膀上成长”。通过典型引领树牢“风向标”、文化养成铸就“软实力”、生态构建激活“传承链”,推动能力作风建设走深走实,切实为推进中国式现代化龙江实践提供永不枯竭的精神动力。

【作者系中共黑龙江省委党校(省行政学院)马克思主义学院院长、教授】

责任编辑/张博